



BRISER LES BARRIÈRES ÉCONOMIQUES AU FÉMININ

CINQ
RÉFLÉXIONS
INSPIRANTES

“ *Si l'on suit l'évolution actuelle des choses, la transformation, pour atteindre une égalité de genre entre homme et femme, prendrait 200 ans* ”

– Nora Bafrouri

Cette affirmation souligne un problème profond et persistant : le progrès vers l'égalité des genres avance à un rythme très lent.

Selon le Global Gender Gap Report publié par le Forum Économique Mondial, qui évalue régulièrement l'écart entre les hommes et les femmes à travers quatre dimensions clés (éducation, santé, économie, et politique), il faudrait au moins deux siècles pour atteindre une pleine égalité si les tendances actuelles se poursuivent.

Pour accélérer cette transformation, il est crucial d'adopter des mesures multisectorielles qui englobent les politiques gouvernementales, les initiatives du secteur privé et l'engagement de la société civile. L'éducation et la sensibilisation dès le plus jeune âge, la mise en œuvre de politiques favorisant l'équilibre travail-vie personnelle, l'encouragement des femmes à poursuivre des carrières dans les STEM (sciences, technologie, ingénierie et mathématiques) où elles sont sous-représentées, ainsi que la lutte contre les stéréotypes et rapports sociaux de genre, figurent parmi les actions cruciales à entreprendre.



“ C’est l’origine qui décide. Pour nous, dans cette société, il faut inverser la tendance. ”

– Échevine à l’Égalité des Chances de la Ville de Bruxelles

“ Faut oublier que vous êtes [une] médecin au meilleur des cas vous pouvez faire une formation de puéricultrice* ”

– Leila Wafi

L'intersectionnalité est un concept crucial pour comprendre la complexité des discriminations qui se croisent et se renforcent mutuellement. Ce cadre analytique, popularisé par la juriste Kimberlé Crenshaw dans les années 1980, permet de saisir la manière dont différentes formes de discrimination (telles que le genre, la race, la classe sociale, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, etc.) s'entremêlent et affectent les expériences vécues des individus de manière unique et spécifique.

Lorsqu'on applique l'intersectionnalité comme thème transversal, on reconnaît que les expériences de chacune ne peuvent être pleinement comprises en isolant un seul aspect de leur identité. En intégrant ce concept dans l'analyse des témoignages sur les discriminations, on peut mieux comprendre les réalités vécues par les personnes à l'intersection de plusieurs systèmes d'oppression. Cela permet d'élaborer des stratégies de lutte contre les discriminations qui sont plus inclusives et efficaces, qui prennent en compte la diversité des expériences et des besoins.



*Propos formulés à une femme migrante qui était médecin dans son pays d'origine et qui démontrent le poids des préjugés et la remise en question des compétences des femmes

Pour certain·e, ils constituent une mesure nécessaire, quoique temporaire à l'effet "pansement" pour rééquilibrer la balance de l'égalité. Pour d'autres, ils représentent une approche problématique qui ne résout pas les inégalités de manière durable.

Cependant, une chose est claire : les quotas, seuls, ne sont pas une solution pour l'égalité mais plutôt des outils aux effets symboliques forts qui permettent aux femmes d'accéder à de hauts postes. Ils ne suffisent pas à éradiquer les inégalités profondément enracinées et doivent être accompagnés d'autres mesures visant à promouvoir l'inclusion et l'équité sur le long terme.

Les quotas doivent être utilisés à bon escient. Il faut savoir s'en servir pour insuffler un changement de mentalité et d'actions pour les décennies à venir.

“ *Une femme n'arrive pas à un haut poste grâce aux quotas. Elle arrive à ce poste parce qu'elle est qualifiée et compétente* ”

– Nora Bafrouri

“ *Les quotas sont des outils visant à promouvoir l'égalité* ”

– Dr. Audrey-Flore Ngomsik



“Parfois [les jeunes filles] n'ont même pas conscience qu'elles ont le droit d'aller à l'école”

– Louma Albik

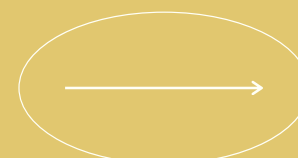
L'éducation est souvent perçue comme un droit fondamental, mais dans de nombreux contextes, elle est un privilège, reflétant des inégalités profondes au sein de nos sociétés.

De nombreuses études ont démontré que plus une femme était instruite, plus ses revenus se rapprochaient de ceux des hommes et plus elle avait le contrôle sur sa propre vie. Renforcer l'éducation, aussi bien à l'échelle individuelle (au sein de la famille) qu'à l'échelle collective (dans les établissements scolaires, les institutions politiques et à l'échelle mondiale), et ce pour les femmes mais aussi pour les hommes, est primordial. L'égalité est loin d'être une question qui ne concerne que les femmes.

Une éducation équitable, accessible et de qualité a le pouvoir de remettre en question les attitudes sociales traditionnelles et de montrer aux filles et aux garçons que le champ des possibles leur est identique.

“ D'après des statistiques [la décision de faire des études supérieures] se fait avant 12 ans.”

– Nora Bafroui



La sororité n'est pas la fraternité au féminin, elle est bien plus en raison de ce qu'elle a représenté au cours de l'histoire de défense et de lutte et de ce qu'elle représente aujourd'hui. Elle fait naître une force individuelle et collective, elle offre un soutien mutuel dans la lutte et la défense des droits des femmes. elle dépasse les différences et fait régner la tolérance.

“ *Beaucoup de femmes lâchent, se laissent aller, car elles refusent la réalité [...] Ne cédez pas c'est un combat collectif* ”

– Leila Wafi

La sororité s'est également reconnaître que toutes les femmes n'avancent pas au même rythme, n'ont pas les mêmes aspirations, n'ont pas les mêmes opportunités, que les expériences **des** femmes varient en fonction de leur intersection avec d'autres systèmes d'oppression.

Comprendre les défis uniques à chaque femme, en raison de sa propre situation et de son identité intersectionnelle, implique d'être à l'écoute des besoins et des perspectives des femmes les plus marginalisées, de reconnaître leurs luttes spécifiques, et de travailler ensemble pour éliminer les obstacles à l'égalité pour toutes les femmes.

Le déterminisme à se battre est singulier. Et c'est en reconnaissant et en valorisant la diversité des expériences féminines que nous pouvons construire un mouvement plus fort, plus efficace, plus inclusif et plus fédérateur.



Merci.



www.sboverseas.org



[sb_overseas](https://www.instagram.com/sb_overseas)



[Soutien Belge Overseas](https://www.facebook.com/SoutienBelgeOverseas)



En collaboration avec l'Échevine à l'Égalité des Chances de la Ville de Bruxelles